



Organisation

FORMATION
EN PRÉSENTIEL

Cette formation s'organise le **1^{er} mois en centre**, puis en **alternance tous les 15 jours** entre l'entreprise et le centre de formation.

Elle s'articule autour de **2 domaines d'activités professionnelles** :

- Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines,
- Contribuer au développement des ressources humaines.

Et **3 matières générales** :

- ... à définir ...
-
-



505 H en 1 an
en centre de formation



Moyens Pédagogiques

Mise à disposition de la salle de cours dédiée comprenant :

- un poste par apprenant,
- un vidéoprojecteur,
- un serveur physique et virtuel,
- un accès internet,
- un atelier administratif, tableau VTI, diaporama,...



Objectifs

- Assurer l'administration du personnel,
- Mettre en oeuvre le processus de recrutement, d'intégration et de formation des salariés.



Perspectives

Poursuite d'études :

- Licence professionnelle Bachelor Ressources Humaines ou Licence pro des métiers de la GRC (Gouvernance Risque Conformité),
- Titre Pro de niveau 6 Responsable des RH et paie.

Insertion professionnelle des diplômés :

Assistant ressources humaines, Assistant en formation, Assistant en recrutement, Assistant en RH et paie, Gestionnaire des emplois et des carrières, Chargé des ressources humaines.



Valeur Ajoutée

- Point écoute à disposition pour les apprenants
- L'UFA se situe à proximité des axes routiers, de la gare et est desservie par divers transports en commun
- Les classes de cours sont aménagées selon votre spécialité
- Effectif réduit
Projet pédagogique
Certification SST



FORMATION ÉLIGIBLE



Sabine NOËL
06 30 09 77 85
www.cprojv.fr

Responsable Coordinatrice UFA/AREP
sabine.noel@cprojv.fr

8 rue du 145^e Régiment d'Infanterie - 59600 MAUBEUGE



Tu es titulaire d'un baccalauréat
ou d'un Titre Pro de niveau 4.

Tu as entre 16 et 29 ans révolus (dérogations possibles).

Tu es passionné par les systèmes automatiques, de l'informatique
la robotique et tu souhaites être rapidement opérationnel
sur le marché du travail ou intégrer une école d'ingénieur.



Modalités d'Accès

Sur simple demande de dossier d'inscription auprès
de Sabine Noël, Responsable UFA/AREP.

Modalités d'admission

- Lettre de motivation, CV, diplôme de niveau IV
et relevé de notes.
- Entretien individuel
- Contrat d'apprentissage.

Dates de la formation

Démarrage en septembre de chaque nouvelle année
pour une durée de 1 an. L'entrée en formation est
possible jusqu'à 3 mois après la date de début.

Une signature de contrat post entrée en formation est envisageable
dans un délai de 3 mois (selon la législation en vigueur).

Délais : Article L6222-12 du code du travail

" La date de début de la formation pratique chez l'employeur
ne peut être postérieure de plus de trois mois au début
d'exécution du contrat ".

*Un projet professionnel, une reconversion,
dans une situation particulière ?
Contactez-nous !
Une solution existe pour vous.*

Modalités d'évaluation

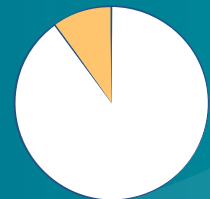
Par le biais
d'un livret de contrôle
en cours de formation

Taux de Réussite

Résultats session 2023



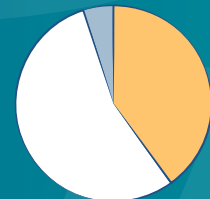
RÉUSSITE EXAMEN



■ Validé ■ Échec

Résultats sur l'ensemble des sessions d'examen

APRÈS LE BTS



■ Emploi ■ Autres ■ Poursuite d'études



Validation



Obtention d'un **diplôme d'état de niveau 5**
décerné par le Ministère du Travail.
Les épreuves officielles d'examen se déroulent
la 2^e année de formation entre Mai et Juin.
En cas de validation partielle, le candidat
ajourné peut, sur une période de validité de 5
ans à compter de leur date d'obtention,
conserver les notes obtenues s'il se présente de
nouveau à la même spécialité.

